

Protocollo assolto  
In modalità informatica

### AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

#### PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA UTILE ALL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI OPERATORI ECOLOGICI IN POSSESSO DI PATENTE C CON CQC

Servizi Intercomunali VERonapianura S.r.l. (nel seguito SIVE o Società), Società a totale partecipazione pubblica, rende noto in aderenza ai principi di cui all'art. 35 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 che è indetta una selezione, per titoli ed esami, per la formazione di una graduatoria da utilizzare per l'assunzione a tempo indeterminato di operatori ecologici, in possesso di **patente C con CQC**, da impiegarsi prevalentemente in attività di raccolta rifiuti solidi urbani porta a porta e spazzamento meccanizzato e/o manuale delle vie pubbliche.

Le modalità di partecipazione alla selezione e quelle di svolgimento della medesima sono disciplinate dal presente Avviso e dal Regolamento interno per reclutamento del personale (nel seguito *Regolamento*) nella sua ultima versione approvato dal Consiglio di Amministrazione di SIVE in data 05/03/2020.

È garantita pari opportunità di accesso a uomini e donne, ai sensi della legge 10 aprile 1991 n. 125.

Il presente avviso e i relativi allegati sono pubblicati sul sito istituzionale della Società [www.sivevr.it](http://www.sivevr.it) alla sezione "Selezione del personale" e viene pubblicato, per estratto, su un quotidiano locale per n. 2 giornate.

#### **Art. 1 - Profilo professionale**

Il profilo ricercato è quello di operatore addetto alla raccolta di rifiuti solidi urbani, in possesso di patente C con Carta di Qualificazione del Conducente (CQC), da impiegarsi prevalentemente in attività di raccolta rifiuti porta a porta, nonché spazzamento meccanizzato e manuale delle vie pubbliche.

SIVE si riserva di dar corso alle assunzioni con scorrimento della graduatoria entro il periodo di validità della stessa di cui al successivo art. 10 e con le riserve richiamate nello stesso articolo.

#### **Art. 2 - Inquadramento contrattuale, sede e orario di lavoro**

La tipologia contrattuale è di tipo subordinato a tempo indeterminato con orario di lavoro full-time 38 ore settimanali.

Per tutte le assunzioni di cui al presente avviso di selezione è previsto un periodo di prova pari a 3 mesi o al minor termine previsto dal richiamato CCNL.

È richiesta una durata minima garantita del periodo di prova pari a 30 (trenta) giorni. In caso di recesso anticipato da parte del lavoratore, verrà applicata una penale che potrà essere quantificata, anche in via forfettaria, in un importo pari ai costi sostenuti dalla società per l'assunzione.

Inoltre, nel caso in cui il recesso anticipato del lavoratore avvenga nei primi 10 (dieci) giorni lavorativi, SIVE procederà ad un addebito forfettario pari ad € 300,00 (trecento), mediante trattenuta dalla busta paga del lavoratore, per rimborso a titolo esemplificativo e non esaustivo delle seguenti spese sostenute dalla società: DPI, vestiario, spese per accertamento idoneità alla mansione, formazione, ecc.

Per tutte le posizioni è previsto l'inquadramento nel livello *3B* del *CCNL FISE per dipendenti di imprese e società esercenti servizi ambientali*.

Retribuzione lorda annuale attualmente pari ad € 26.549,91 (14 mensilità) oltre accessori.

La sede di lavoro sarà presso il cantiere operativo di Legnago (VR) in Via Franco Modigliani 13.

Con la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione, il candidato dichiara espressamente di:

- essere disponibile a prestare servizio presso tutte le sedi presenti e future di SIVE
- essere disponibile a lavorare negli orari fissati dall'azienda ed anche in turni notturni, domenicali e festivi nel rispetto del CCNL di settore

#### **Art. 3 - Requisiti per l'ammissione**

I candidati dovranno essere in possesso, alla data di scadenza dei termini per la presentazione delle domande di cui al successivo art. 4, dei **requisiti obbligatori** di cui all'art. 3.1 ed eventuali **requisiti preferenziali**, oggetto di valutazione, di cui all'art. 3.2.

I requisiti obbligatori e preferenziali di cui ai successivi artt. 3.1 e 3.2 devono permanere al momento delle eventuali assunzioni per tutto il periodo di validità della graduatoria.

### **Art. 3.1 - Requisiti obbligatori**

La mancanza anche di uno solo dei seguenti requisiti costituisce motivo di esclusione dalla selezione.

I requisiti richiesti per l'ammissione sono i seguenti:

1. cittadinanza italiana o di un paese appartenente all'Unione Europea purché, ai sensi dell'art. 3 del DPCM 07/02/1994 n. 174, in possesso dei requisiti di seguito elencati. È altresì ammessa la partecipazione da parte di soggetti in *status* di cittadino extracomunitario in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità;
2. adeguata conoscenza della lingua italiana (scritta e parlata);
3. età non inferiore ad anni 18 al momento della sottoscrizione della domanda;
4. pieno godimento dei diritti civili e politici;
5. assenza di condanne per reati che comportino la perdita dell'elettorato attivo e passivo o il licenziamento di diritto da parte di Ente pubblico o Pubblica Amministrazione e/o Società Pubblica;
6. non aver riportato condanne penali o avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione e/o Società Pubbliche, anche negli stati di appartenenza e provenienza;
7. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica amministrazione o altro soggetto pubblico o privato tenuto al rispetto delle norme pubblicistiche per persistente insufficiente rendimento o licenziati a seguito di provvedimento disciplinare;
8. non essere stati dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per aver rilasciato dichiarazioni sostitutive di atti o fatti false;
9. non trovarsi in situazioni di incompatibilità o conflitto di interessi in relazione alle specifiche del Codice Etico di Servizi Intercomunali VERONAPIANURA S.r.l., rinvenibile al seguente link:
10. [https://www.sivevr.it/wp-content/uploads/2023/05/Codice\\_Etico\\_SIVE.pdf](https://www.sivevr.it/wp-content/uploads/2023/05/Codice_Etico_SIVE.pdf)
11. idoneità psico-fisica alla mansione, nonché di essere esente da condizioni di alcol dipendenza e dall'assunzione di sostanze stupefacenti e psicotrope, con l'avvertenza che tali condizioni saranno verificate con la visita medica pre-assuntiva e con gli esami clinici e biologici previsti, ai sensi dell'art. 41 del D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.;
12. titolo di studio: possesso di diploma conclusivo del primo ciclo d'istruzione (cd. LICENZA MEDIA). I candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, devono indicare gli estremi del provvedimento con il quale il titolo di studio posseduto è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo di studio italiano richiesto dal presente Avviso di selezione;
13. Patente di guida categoria C in corso di validità. Si precisa che la patente di guida non dovrà risultare sospesa e con un numero di punti inferiore a dieci;
14. Certificazioni: CQC in corso di validità. Si precisa che la CQC non dovrà risultare sospesa e con un numero di punti inferiore a dieci.

### **Art. 3.2 - Requisiti preferenziali**

Ai sensi dell'art. 7.2 del presente Avviso saranno valutati i seguenti ulteriori requisiti preferenziali:

1. esperienza quale addetto nel settore igiene urbana o esperienza in altri settori quale autista di mezzi per i quali è necessario il possesso della patente di guida C+CQC
2. maggior numero di punti sulla Patente di Guida
3. maggior numero di punti sulla CQC

### **Art. 4 - Domanda e termine di presentazione**

1. Le candidature, a pena di esclusione, devono pervenire esclusivamente seguendo la procedura di seguito indicata:
  - collegarsi al sito istituzionale della società SIVE nella sezione "Selezione del personale" <https://www.sivevr.it/selezione-del-personale/>, dove sarà pubblicato anche il presente **Avviso di selezione**

- scaricare l'**Avviso di selezione prot. GEN/5001 del 26/03/2025** ed il **Modulo domanda di partecipazione** allegato, quest'ultimo dovrà essere debitamente compilato in ogni sua parte, datato e sottoscritto in calce
- allegare alla candidatura la seguente documentazione:
  - a) modulo domanda di partecipazione  
**Il modulo domanda di partecipazione, a pena di esclusione dalla selezione, dovrà essere datato e sottoscritto in calce dal dichiarante quale autocertificazione sul possesso dei titoli e requisiti presenti all'interno dell'Avviso di selezione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000**
  - b) fotocopia fronte e retro della patente in corso di validità
  - c) fotocopia fronte e retro di un documento di identità e Permesso di Soggiorno (se extracomunitario)
  - d) fotocopia fronte e retro codice fiscale
  - e) fotocopia attestato saldo punti Patente di Guida e saldo punti CQC Merci scaricabili dal sito: <https://www.ilportaledellautomobilista.it/web/portale-automobilista/home>
  - f) fotocopia diploma conclusivo del primo ciclo d'istruzione (cd. LICENZA MEDIA) o eventuali titoli di studio superiori. I candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, devono indicare gli estremi del provvedimento con il quale il titolo di studio posseduto è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo di studio italiano richiesto dal presente Avviso di selezione
  - g) fotocopia documentazione comprovante l'esperienza lavorativa consistente nella copia dell'ultimo cedolino paga del periodo con indicata la data di inizio ed eventuale fine rapporto lavorativo e l'orario settimanale

Le copie fotostatiche di cui ai punti b)-c)-d)-e)-f) si presumono conformi agli originali.

In ogni caso si precisa che in qualsiasi momento della procedura di selezione, SIVE potrà richiedere al candidato la produzione dei medesimi documenti in originale in formato cartaceo e, in caso di accertamento di qualsivoglia difformità o carenza o incompletezza rispetto a quelli inviati originariamente in formato elettronico, procederà all'esclusione del candidato dalla procedura.

2. Le candidature, a pena di esclusione, dovranno pervenire **entro le ore 12:00 del giorno 16/04/2025** con le seguenti modalità di consegna e/o trasmissione:

- **CONSEGNA A MANO IN BUSTA CHIUSA** presso l'Ufficio Personale di SIVE a Legnago (VR) in via Modigliani n. 13 nei seguenti giorni/orari: Martedì e Giovedì dalle ore 10:00 alle ore 12:00 e il Mercoledì dalle ore 14:00 alle ore 16:00.

Non saranno prese in considerazione le candidature consegnate non in busta chiusa, le candidature lasciate nella cassetta postale o consegnate a mano in giorni diversi e fuori dagli orari indicati sopra.

**La domanda di partecipazione dovrà essere inserita all'interno di una busta chiusa recante la dicitura "Avviso di selezione pubblica patente C con CQC"**

All'atto della consegna a mano sarà rilasciata ricevuta riportante la data di consegna e, per l'ultimo giorno utile, anche l'ora.

Il recapito della domanda rimane a rischio del mittente ove, per qualsiasi motivo, la stessa non giunga a destinazione in tempo utile.

- **A MEZZO PEC** all'indirizzo [sive@pec.sivevr.it](mailto:sive@pec.sivevr.it) allegando tutta la documentazione richiesta al precedente punto 1) in formato .pdf leggibile.

Si ricorda che la trasmissione deve essere effettuata da un indirizzo PEC valido e farà fede data e ora di avvenuta consegna della mail certificata.

**L'oggetto della PEC dovrà riportare la dicitura "Avviso di selezione pubblica patente C con CQC"**

Il recapito della domanda rimane a rischio del mittente ove, per qualsiasi motivo, la stessa non giunga a destinazione in tempo utile.

3. Nella domanda di partecipazione i candidati dovranno autocertificare, a pena di esclusione e ai sensi e per gli effetti del DPR 28 dicembre 2000, n. 445, il possesso dei requisiti di cui al precedente articolo 3) del presente Avviso
4. Con la presentazione della candidatura, il candidato dichiara altresì quanto sotto indicato:
  - a) l'autorizzazione al trattamento dei propri dati personali per tutte le procedure relative e/o conseguenti all'espletamento della selezione
  - b) l'assunzione di responsabilità nel comunicare la variazione dei propri dati e/o di quanto dichiarato/autocertificato
  - c) l'assunzione di responsabilità nel verificare le date di svolgimento delle prove selettive tramite accesso al sito istituzionale di SIVE nella sezione "Selezione del personale" <https://www.sivevr.it/selezione-del-personale/>
  - d) l'accettazione di tutte le disposizioni contenute nel presente Avviso di selezione
  - e) la disponibilità agli accertamenti sanitari pre-assuntivi ai sensi dell'art. 41 D.Lgs. 81/2008 e del Protocollo Sanitario stabilito dal Medico Competente;
  - f) la disponibilità all'assunzione in servizio nei termini riportati al successivo art. 10 (Validità della graduatoria)
5. Le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti, ovvero l'uso di atti falsi, sono penalmente sanzionati come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modifiche.
6. Saranno escluse le domande pervenute con modalità differenti rispetto a quanto sopra previsto e/o fuori dal termine perentorio indicato, nonché le domande attestanti documentazione e/o informazioni non conformi. SIVE non si assume alcuna responsabilità circa la mancata ricezione delle stesse per qualsiasi motivo imputabile al candidato, a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.
7. **La mancata sottoscrizione del Modulo domanda di partecipazione, o la presentazione di modulistica diversa da quella pubblicata ed allegata all'Avviso di selezione, comporterà l'esclusione dalla selezione**

L'accertamento del possesso dei requisiti di cui all'art. 3 e autocertificati dai candidati nella domanda di partecipazione sarà effettuato successivamente all'espletamento della selezione.

In particolare, per quel che concerne tali verifiche, nei confronti dei candidati che saranno risultati idonei classificati nella graduatoria finale della procedura di selezione in essere, saranno svolte prima dell'eventuale assunzione le dovute verifiche nelle forme ritenute più opportune, anche d'ufficio, ai fini di acquisire ogni documento o certificazione ritenuta necessaria.

Comporta altresì l'esclusione, ovvero la risoluzione del rapporto di lavoro qualora già instauratosi, l'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti dall'art. 3 per l'ammissione alla selezione, verificatosi in qualunque tempo, anche successivamente all'assunzione.

#### **Art. 5 - Comunicazione con i candidati**

Con la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, ogni candidato è tenuto a comunicare un proprio indirizzo mail e recapito telefonico al quale dovrà essere reperibile.

Luogo e date previste per le prove saranno pubblicati sul sito [www.sivevr.it](http://www.sivevr.it) nella sezione "Selezione del personale" <https://www.sivevr.it/selezione-del-personale/>

Quale convocazione alle prove d'esame fa fede unicamente la pubblicazione sul sito [www.sivevr.it](http://www.sivevr.it) alla sezione "Selezione del Personale", ed è onere esclusivamente del candidato verificare tramite consultazione sul sito l'avvenuta convocazione.

**La pubblicazione sul sito internet ha valore di notifica a tutti gli effetti ai candidati, ai quali pertanto non sarà inviato alcun ulteriore avviso circa lo svolgimento delle prove.**

È onere del candidato verificare la corretta e chiara indicazione dei recapiti forniti e comunicare con urgenza a SIVE la loro variazione.

**Si precisa che per le convocazioni ed ogni altra comunicazione pubblicata sul sito ciascun candidato sarà individuato da iniziali di cognome e nome e dalla data di nascita.**

A titolo puramente indicativo si informa che si prevede che l'avvio delle prove possa aver luogo anche nei giorni immediatamente successivi la scadenza dei termini per la presentazione della domanda.

**Art. 6 - Commissione giudicatrice**

Con apposito provvedimento del Direttore Generale sarà nominata la Commissione Giudicatrice, che procederà a stabilire tempi e prove delle varie fasi della selezione.

Ogni decisione concernente la valutazione delle prove o comunque attinente alla selezione sarà rimessa alla predetta Commissione.

**Art. 7 - Modalità di svolgimento della selezione e sistema di valutazione**

La procedura di selezione verrà svolta nel rispetto del *Regolamento interno per reclutamento del personale* (nel seguito *Regolamento*) nella sua ultima versione approvato dal Consiglio di Amministrazione di SIVE in data 5 marzo 2020.

La procedura di selezione si articolerà in tre fasi:

1. Ammissione dei candidati (art. 7.1)
2. Attribuzione punteggi domanda (art. 7.2)
3. Colloquio e prova individuale (art. 7.3)

**Art. 7.1 - Ammissione dei candidati**

Le domande di ammissione saranno preventivamente esaminate da SIVE al fine di verificare:

1. Rispetto dei termini di presentazione della domanda
2. Regolarità e completezza della documentazione presentata
3. Avvenuta sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione

Qualora si rilevasse la presenza di vizi sanabili, il Direttore Generale può disporre l'ammissione con riserva, chiedendo di integrare la documentazione entro un termine perentorio assegnato e comunque prima dell'inizio della selezione.

Eventuali esclusioni, se riguardanti difetto di sottoscrizione, mancato rispetto di tempi di trasmissione della domanda di partecipazione e Patente di Guida sospesa o con saldo punti inferiore a 10, sono disposte dal Direttore Generale e ne viene data comunicazione al candidato specificando la motivazione dell'esclusione.

I candidati dovranno presentarsi alla prova della selezione di cui al successivo art. 7.3 muniti di documento di riconoscimento in corso di validità, a pena di esclusione.

I candidati che, per qualsiasi motivo, non si presenteranno a sostenere la prova nelle date e ore stabilite saranno esclusi dalla selezione.

**Art. 7.2 - Attribuzione punteggi domanda (fino ad un massimo di punti 8,5)**

Ad ogni candidato sarà assegnato un punteggio in funzione dell'esperienza lavorativa maturata e al numero punti Patente di Guida e CQC Merci come nel seguito specificato.

**Art. 7.2.1 - Esperienza lavorativa (fino ad un massimo di punti 6)**

critero	esperienza lavorativa	punti (*)
1.1)	Per ogni mese di servizio prestato nel SETTORE IGIENE URBANA come operatore addetto alla raccolta di rifiuti solidi urbani, spazzamento meccanizzato e manuale delle vie pubbliche, a partire dal 01/04/2021 e fino al 31/03/2025 sono assegnati punti 0,125 <b>fino a un massimo di 6 punti</b>	6,000
1.2)	Per ogni mese di servizio prestato in ALTRI SETTORI come autista di mezzi per i quali è necessario il possesso della patente di guida C+CQC e trasporti, a partire dal 01/04/2021 e fino al 31/03/2025 sono assegnati punti 0,100 <b>fino a un massimo di 4,8 punti</b>	4,800

(\*) punteggio variabile da punti 0 fino ad un massimo di punti indicati in tabella

Ai fini dell'attribuzione del punteggio del suddetto requisito:

- non sono conteggiabili le frazioni di mese inferiori a 15 giorni naturali consecutivi
- saranno valutati solamente i servizi prestati a partire dal 01/04/2021 per un massimo di 48 mesi, e pertanto fino a tutto il 31/03/2025
- l'attività svolta in regime di somministrazione è equiparata a quella svolta quale dipendente
- per servizio prestato nel settore igiene urbana saranno ritenute valide le esperienze lavorative prestate a favore di aziende iscritte all'Albo Nazionale Gestori Ambientali nella categoria 1, purché la mansione di addetto alla raccolta di rifiuti solidi urbani, spazzamento meccanizzato e manuale delle vie pubbliche abbia costituito l'attività prevalente
- l'attività svolta con contratti part-time è riproporzionata a quella a tempo pieno pari a 38 ore settimanali
- saranno valutate esclusivamente le esperienze indicate a pag. 3 del *Modulo domanda di partecipazione* alle quali dovranno corrispondere i relativi documenti comprovanti l'esperienza lavorativa (vedere art. 4 p. 1 lett. g)

L'esperienza dichiarata sarà verificata durante i lavori di Commissione e, a tal fine, SIVE potrà, a propria discrezione, effettuare verifiche d'ufficio, nonché richiedere al candidato l'invio di documentazione da acquisire eventualmente dagli enti o aziende presso cui ha prestato il servizio.

La dichiarazione resa di notizie false comporta l'esclusione dalla selezione e/o dalla graduatoria e comporterà l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro se accertata successivamente all'instaurarsi del rapporto di lavoro stesso.

I punteggi di cui ai precedenti punti 1.1) e 1.2) sono tra loro cumulabili comunque fino al massimo di punti 6.

**ATTENZIONE: l'invio di cedolini paga senza l'indicazione della relativa esperienza lavorativa sul Modulo domanda di partecipazione o viceversa l'indicazione dell'esperienza lavorativa sul Modulo domanda di partecipazione senza allegare il relativo cedolino paga comporterà la mancata attribuzione del relativo punteggio, pertanto si raccomanda al candidato di prestare attenzione alla corretta compilazione del Modulo domanda di partecipazione e al corretto invio della documentazione comprovante l'esperienza lavorativa**

#### **Art. 7.2.2 - Punti patente (fino ad un massimo di punti 2)**

La Commissione Giudicatrice provvederà ad assegnare il punteggio in funzione del numero punti Patente di Guida, nelle seguenti modalità:

critério	punti patente	punti
2.1)	per 30 punti patente	2,000
2.2)	per un numero che va da 25 a 29 punti patente	1,500
2.3)	per un numero che va da 20 a 24 punti patente	1,000
2.4)	per un numero che va da 15 a 19 punti patente	0,500
2.5)	per un numero che va da 10 a 14 punti patente	0,000

#### **Art. 7.2.3 - Punti CQC (fino ad un massimo di punti 0,50)**

La Commissione Giudicatrice provvederà ad assegnare il punteggio in funzione del numero punti CQC, nelle seguenti modalità:

critério	punti CQC	Punti
3.1)	per 30 punti CQC	0,500
3.2)	per un numero che va da 25 a 29 punti CQC	0,400
3.3)	per un numero che va da 20 a 24 punti CQC	0,250
3.4)	per un numero che va da 15 a 19 punti CQC	0,100
3.5)	per un numero che va da 10 a 14 punti CQC	0,000

Saranno ammessi alla fase successiva di cui all'art 7.3 (Colloquio e prova individuale) i primi 100 candidati in graduatoria.

Questo numero massimo potrà essere superato in caso di parità.

#### **Art. 7.3 - Colloquio e prova individuale (fino ad un massimo di punti 21,5 di cui 2 discrezionali)**

La convocazione per la prova di questa fase, di seguito descritta, sarà effettuata da SIVE con le modalità di cui al precedente art. 5 e con preavviso minimo di 5 (cinque) giorni.

In questa fase è previsto:

- un colloquio individuale (max punti 18)
- un accertamento delle capacità di guida e utilizzo funzionalità del mezzo (max punti 1,50)

Il **colloquio** è teso a verificare il possesso dei requisiti e delle capacità cognitive, relazionali e tecniche del candidato per lo svolgimento della mansione oggetto di valutazione, anche con riferimento a conoscenze specifiche relative al servizio da svolgere e l'**accertamento di guida** è teso a verificare la reale capacità di guida di un mezzo per cui è necessaria l'abilitazione alla guida richiesta per la partecipazione al bando (Patente C + CQC) e l'utilizzo delle relative funzionalità.

Il colloquio verterà sul possesso di conoscenze e competenze in materia di:

criterio	argomenti	punti (*)
4.1)	Codice della strada	6,000
4.2)	Specifica attività di raccolta differenziata o di spazzamento stradale comprensivo di riferimenti alla sicurezza sul lavoro nello svolgimento della mansione	9,000
4.3)	Logica e comprensione	3,000

(\*) *punteggio variabile da punti 0 fino ad un massimo di punti indicati in tabella*

Per gli argomenti di cui ai precedenti criteri 4.1), 4.2) e 4.3) verranno scelte 6 domande totali (2 domande sull'argomento 4.1), 3 domande sull'argomento 4.2) e 1 domanda sull'argomento 4.3) da un elenco predisposto dalla Commissione Giudicatrice ed alcune potranno essere poste, a scelta della Commissione, anche sotto forma di quiz a risposta multipla. In particolare le domande relative al criterio 4.2) saranno riferite ad argomenti trattati nell'elaborato "Informazioni e procedure SIVE su raccolta differenziata e spazzamento", scaricabile dal sito [www.sivevr.it](http://www.sivevr.it) alla sezione "Selezione del personale". Per ognuna delle domande sarà attribuito il punteggio variabile da 0 a 3,000 punti, espresso come media dei punteggi attribuiti da ciascun Commissario o ad esito delle risposte ai quesiti proposti se sottoforma di quiz.

Nella stessa fase sarà richiesto al candidato di dimostrare l'effettiva capacità di guida e utilizzo funzionalità del mezzo che sarà valorizzato dalla commissione nel punto:

criterio	argomenti	punti (*)
4.4)	Accertamento di guida e utilizzo funzionalità del mezzo	1,500

(\*) *punteggio variabile da punti 0 fino ad un massimo di punti indicati in tabella*

Per la capacità di guida e utilizzo funzionalità del mezzo sarà attribuito il punteggio variabile da 0 a 1,500 punti, espresso come media dei punteggi attribuiti da ciascun Commissario.

A discrezione della Commissione saranno attribuiti fino ad un massimo di ulteriori punti 2,000 (due) quale espressione della valutazione delle capacità cognitive e relazionali del candidato ad esito del colloquio, che potrà essere esteso ad argomenti di cultura generale e logica: anche questo punteggio sarà espresso come media dei punteggi attribuiti da ciascun Commissario.

La Commissione potrà attribuire anche valori intermedi con passo 0,250.

**All'esito di questa fase, si genererà la graduatoria dei candidati risultati idonei sulla base della somma dei punteggi conseguiti ai sensi degli artt. 7.2 e 7.3 dei requisiti richiesti e dei punteggi a loro assegnati.**

#### **Art. 8 - Eventuale prova preselettiva**

Qualora il numero di domande sia tale da non consentire lo svolgimento della selezione in tempi consoni alle esigenze di SIVE ed all'efficienze ed economicità della procedura di reclutamento, è possibile il

ricorso ad una prova preselettiva secondo quanto previsto al punto 2.9 del “REGOLAMENTO INTERNO PER RECLUTAMENTO DEL PERSONALE”.

**Art. 9 - Graduatoria finale (verificare numero articoli)**

La Commissione Giudicatrice, a conclusione del proprio lavoro, con apposito verbale redige la graduatoria dei candidati, con l'indicazione della votazione complessiva conseguita da ciascuno data dalla somma dei punteggi assegnati per i titoli e per tutte le prove svolte.

In caso di parità di punteggio avrà la precedenza il candidato più giovane d'età ed in caso di ulteriore parità si procederà a sorteggio.

**Non saranno considerati idonei candidati con punteggio complessivo inferiore a 12 punti su 30 punti complessivi.**

Tale graduatoria sarà pubblicata, per la sola parte riferita ai candidati risultati idonei, sul sito SIVE [www.sivevr.it](http://www.sivevr.it) alla sezione “Selezione del personale”.

**Art. 10 - Validità della graduatoria**

La graduatoria di merito sarà utilizzata per le assunzioni a tempo indeterminato dei profili professionali di cui al precedente art. 1.

La proposta di assunzione è comunicata da SIVE al candidato a mezzo mail o ai recapiti indicati nella domanda di partecipazione.

Con l'invio della proposta di assunzione potranno essere comunicati i modi ed i termini per l'accertamento dei titoli e dei requisiti dichiarati: in tal caso il candidato, sulla base delle richieste e delle indicazioni fornite da SIVE, dovrà comprovare con idonee certificazioni o documentazione appropriata il possesso di quanto già autocertificato ai fini della partecipazione alla selezione. In caso di mancata presentazione della documentazione richiesta, nei modi e nei termini stabiliti da SIVE, così come in caso di accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti necessari per la partecipazione alla selezione, eseguito anche a mezzo di verifiche d'ufficio dirette a discrezione della Società, non si procederà all'assunzione e vi sarà la decadenza del relativo provvedimento così come la cancellazione dalla graduatoria.

Fatto salvo l'esito delle verifiche sopra citate, il candidato in graduatoria cui sia proposta l'assunzione deve comunicare l'accettazione entro 5 giorni lavorativi, e prendere servizio entro un periodo massimo di 30 giorni calendariali, o il maggior termine proposto o concesso dalla Società, essendo altrimenti considerato rinunciataro.

La mancata accettazione della proposta di assunzione entro i termini di cui al precedente comma, comporta l'esclusione definitiva dalla graduatoria del presente Avviso.

La graduatoria avrà validità di 24 mesi dalla data di pubblicazione. SIVE si riserva di utilizzare tale graduatoria, nel corso di validità della stessa, per la copertura di ulteriori posizioni con mansioni assimilabili che si rendessero eventualmente disponibili nel tempo mediante eventuali successive assunzioni a tempo indeterminato, od anche part-time, relative ad eventuali profili professionali a contenuto analogo.

Per tutte le assunzioni di cui al presente Avviso di selezione è previsto un periodo di prova pari a 3 mesi o al minor termine previsto dal richiamato CCNL.

È richiesta una durata minima garantita del periodo di prova pari a 30 (trenta) giorni. In caso di recesso anticipato da parte del lavoratore, verrà applicata una penale che potrà essere quantificata, anche in via forfettaria, in un importo pari ai costi sostenuti dalla società per l'assunzione.

Inoltre, nel caso in cui il recesso anticipato del lavoratore avvenga nei primi 10 (dieci) giorni lavorativi, SIVE procederà ad un addebito forfettario pari ad € 300,00 (trecento), mediante trattenuta dalla busta paga del lavoratore, per rimborso a titolo esemplificativo e non esaustivo delle seguenti spese sostenute dalla società: DPI, vestiario, spese per accertamento idoneità alla mansione, formazione, ecc.

L'assunzione è in ogni caso subordinata alla stipula del contratto individuale di lavoro ed è regolata dalla disciplina normativa e contrattuale vigente al momento della sottoscrizione del contratto stesso.



**Art. 11 - Accertamenti sanitari**

Prima dell'assunzione saranno effettuati, da parte del Medico Competente della Società, tutti gli accertamenti sanitari preventivi in accordo al D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.

L'eventuale giudizio di inidoneità psico-fisica o parziale idoneità alle mansioni indicate, determinerà l'automatica esclusione dalla graduatoria della Società che ha avviato o ha in corso l'assunzione, anche se accertata in corso di vigenza della durata della graduatoria stessa.

**Art. 12 - Trattamento dei dati personali****Privacy policy - Informativa in materia di protezione dei dati personali (artt.13-14 G.D.P.R. n. 2016/679) per i partecipanti a concorsi e selezioni banditi da SIVE**

La presente informativa viene resa ai sensi degli artt. 13-14 del G.D.P.R. n. 2016/679, a coloro che, nell'ambito della partecipazione a procedure concorsuali o prove selettive, forniscono i loro dati e interagiscono anche con i servizi web accessibili per via telematica.

Sono compresi tutti i bandi di concorso rivolti all'assunzione del personale, le selezioni per assunzioni a tempo determinato, di mobilità volontaria, le procedure selettive per il conferimento di incarichi di collaborazione a vario titolo.

S.I.V.E. SRL, in qualità di Titolare del trattamento, si impegna a trattare i Suoi dati secondo i principi previsti dal GDPR, con particolare riguardo alla liceità, correttezza e trasparenza dei trattamenti, all'utilizzo dei dati per finalità determinate, esplicite, legittime, in modo pertinente rispetto al trattamento, rispettando i principi di minimizzazione dei dati, esattezza, limitazione della conservazione, integrità e riservatezza e responsabilizzazione.

**IL TITOLARE DEL TRATTAMENTO**

Il Titolare del trattamento dei dati personali è S.I.V.E. SERVIZI INTERCOMUNALI VERONAPIANURA S.R.L., con sede in via Modigliani 13, Legnago (VR), e-mail [sive@sivevr.it](mailto:sive@sivevr.it) - PEC [sive@pec.sivevr.it](mailto:sive@pec.sivevr.it)

**IL RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI**

Il Responsabile della Protezione dei Dati è contattabile all'indirizzo e-mail [dpo@veronicadeirossi.com](mailto:dpo@veronicadeirossi.com)

**CATEGORIE DI DATI TRATTATI**

La gestione delle procedure relative allo svolgimento delle prove selettive suddette comporta il trattamento dei dati personali presenti nell'istanza di partecipazione e comunicati con documenti integrativi della stessa. In particolare, vengono trattati dati personali "comuni" (ad es. dati anagrafici, immagini, dati di contatto, dati attinenti all'istruzione e alla formazione), di "categorie particolari di dati personali" (ovvero quei dati che rivelano l'origine razziale o etnica, dati genetici, dati biometrici intesi ad indentificare in modo univoco una persona fisica, dati relativi alla salute) e di dati relativi a condanne penali e reati.

Vengono inoltre trattati i dati trasmessi dagli Utenti durante la navigazione e nell'uso dei protocolli di comunicazione di Internet e, quindi, raccolti dai sistemi informatici e dalle procedure software preposte al funzionamento del sito medesimo, come meglio specificato nella relativa informativa pubblicata sul sito.

Il conferimento dei dati è obbligatorio per il conseguimento delle finalità sotto indicate. In assenza di tali dati il candidato non sarà ammesso alla selezione o non potrà beneficiare di ausili, né degli atti conseguenti alla procedura selettiva.

**FINALITÀ E BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO**

I dati conferiti volontariamente dall'utente potranno essere trattati esclusivamente per le seguenti finalità:

- gestione delle procedure relative allo svolgimento dei concorsi pubblici e selezioni;
- gestione delle graduatorie;
- eventuale conferimento dell'incarico o assunzione;
- il trattamento di categorie particolari di dati per fornire adeguato supporto ai candidati con disabilità e per verificare i requisiti personali dichiarati;
- registrazione, attivazione e mantenimento dell'account per l'esecuzione delle predette.

Nell'ambito di queste finalità, i dati sono trattati dal Titolare sulla base dei seguenti presupposti di legittimità:

- il trattamento dei dati comuni è necessario per adempiere ad obblighi legali previsti da leggi, regolamenti, norme civilistiche, fiscali ed assicurative, assistenziali e contributive, normativa

comunitaria, nonché da disposizioni impartite da Autorità a ciò legittimate (articolo 6, paragrafo 1, lettera c) e per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico (articolo 6, paragrafo 1, lettera e) (D.lgs. 165/2001, art. 35, D.lgs. 267/2000, D.L. 44/2021, conv. Con L. 76/2021, art. 10)

- il trattamento di "categorie particolari di dati" è lecito in quanto necessario per motivi di interesse pubblico rilevante (articolo 9, paragrafo 2, lettera g). Più precisamente, per procedere all'instaurazione di rapporti di lavoro (art. 2 sexies, comma 2, lett. dd) (D.lgs. 165/2001, art. 35);
- il trattamento dei dati relativi a condanne penali e reati è lecito in quanto autorizzato dalla normativa in materia di concorsi pubblici.

#### MODALITA' DI TRATTAMENTO DIRITTI DELL'INTERESSATO

In ogni momento, l'interessato potrà esercitare nei confronti del Titolare, i diritti previsti dagli artt. 15-22 del Regolamento. In particolare, potrà chiedere:

- l'accesso ai propri dati personali e alle informazioni ad essi relative;
- la rettifica in caso di inesattezza degli stessi o l'integrazione di quelli incompleti;
- la cancellazione dei dati al verificarsi delle condizioni previste dall'art. 17, paragrafo 1, del Regolamento e nel rispetto delle eccezioni previste al paragrafo 3;
- la limitazione del loro trattamento al ricorrere delle ipotesi indicate all'art. 18, paragrafo 1 del Regolamento.

Avrà inoltre:

- il diritto di opporsi al loro trattamento se trattati per il perseguimento di un legittimo interesse del Titolare del Trattamento, qualora ritenesse violati i propri diritti e libertà fondamentali;
- il diritto di revocare in qualsiasi momento il Suo consenso, in relazione alle finalità per le quali questo è necessario;
- il diritto alla portabilità dei Suoi dati, ossia il diritto di ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, i dati personali a Lei riferibili, nei limiti in cui la base giuridica del trattamento stesso sia il contratto o il consenso oppure il trattamento sia effettuato con mezzi automatizzati.

L'esercizio dei premessi diritti può essere esercitato mediante comunicazione scritta da inviare presso uno degli indirizzi di contatto del Titolare del trattamento, sopra specificati.

L'interessato avrà diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la Protezione dei dati personali mediante consegna a mano presso gli uffici o con invio i) di raccomandata A/R indirizzata a: Garante per la protezione dei dati personali, Piazza Venezia, 11 - 00187 Roma o ii) di messaggio di posta elettronica certificata indirizzata a: [protocollo@pec.gpdp.it](mailto:protocollo@pec.gpdp.it)

#### FONTE DA CUI HANNO ORIGINE I DATI PERSONALI

I dati personali trattati hanno origine dall'interessato.

L'Ente può acquisire d'ufficio alcune informazioni per verificare le dichiarazioni presentate dai candidati (ad es. verifica al casellario giudiziale, conferma dei titoli di studio, conferma dell'iscrizione nelle liste elettorali).

#### PROCESSO DECISIONALE AUTOMATIZZATO

Non sono previsti processi decisionali automatizzati, compresa la profilazione, derivanti dall'utilizzo dei dati raccolti attraverso la semplice navigazione dell'interessato sul sito web.

#### PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI PERSONALI

I dati personali sopra descritti sono trattati, in ossequio ai principi di cui all'art. 5 del Regolamento Ue, per un periodo necessario al perseguimento delle finalità per cui vengono raccolti e, successivamente, conservati per il periodo strettamente necessario agli adempimenti successivi e conseguenti.

#### COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE DEI DATI

I dati personali dei candidati verranno trattati dai componenti della commissione, dagli addetti agli uffici amministrativi preposti alle procedure selettive e alla formalizzazione delle assunzioni o conferimento di incarichi.

Inoltre, per l'espletamento delle prove eventualmente anche in modalità da remoto, i dati potranno essere comunicati a società esterne specializzate. In tal caso di darà specifica informazione.

S.I.V.E. potrà comunicare i dati a soggetti terzi la cui facoltà di accesso ai dati medesimi è riconosciuta da disposizioni di legge, normativa secondaria, comunitaria (es. Enti Pubblici, Organismi di vigilanza, Autorità giudiziarie).

In ogni caso, i dati personali non sono soggetti a diffusione, salvo il caso dei dati oggetto di pubblicazione obbligatoria prevista per legge da inserire nella sezione “Amministrazione Trasparente” del sito internet istituzionale dell’Ente.

Resta salva la comunicazione a soggetti terzi quali forze dell’ordine, pubbliche autorità o consulenti legali in relazione a presunti reati o violazioni delle condizioni di utilizzo, ovvero nei casi previsti dalla legge. I dati non saranno pubblicati a Paesi al di fuori dell’Unione Europea.

### **Art. 13 - Disposizioni finali**

La procedura di reclutamento e l’avviso di avvio della selezione non costituiscono in alcun modo proposta contrattuale da parte di SIVE che dia diritto all’assunzione.

SIVE si riserva di revocare, modificare, sospendere temporaneamente o riaprire i termini della presente selezione con atto motivato. La comunicazione di revoca, modifica, sospensione o di riapertura avverrà mediante pubblicazione sul sito [www.sivevr.it](http://www.sivevr.it) alla sezione “Selezione del Personale”.

È facoltà di SIVE, a propria insindacabile scelta, di non procedere ad alcuna assunzione ovvero di ridurre il numero delle assunzioni previste una volta terminata la selezione, restando comunque in tal caso ferma la validità della graduatoria per il periodo indicato nell’avviso di selezione.

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione implica l’accettazione senza riserve di quanto stabilito nel presente avviso.

Per ulteriori informazioni gli interessati possono rivolgersi all’Ufficio Personale di SIVE (tel. 0442-600515 interno 6), disponibile il Martedì e Giovedì dalle ore 10:00 alle ore 12:00 e il Mercoledì dalle ore 14:00 alle ore 16:00.

Il presente Avviso è consultabile al link: <https://www.sivevr.it/selezione-del-personale/>

### **Il Direttore Generale**

**Dott. Davide Avanzo**

documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005 e s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

**MODULO DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

OGGETTO: **AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA UTILE ALL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI OPERATORI ECOLOGICI IN POSSESSO DI PATENTE C CON CQC**

IL/LA SOTTOSCRITTO/A

NATO/A IL	_____ A _____	PROV.	_____
RESIDENTE IN VIA	_____	N.	_____
COMUNE	_____ CAP _____	PROV.	_____
CODICE FISCALE	_____		
CELLULARE O TELEFONO	_____		
INDIRIZZO MAIL	_____		
INDIRIZZO PEC	_____		
DOMICILIATO IN VIA (*)	_____	N.	_____
COMUNE	_____ CAP _____	PROV.	_____

(\*) indicare solo se differente da quello di residenza

**CHIEDE**

Di partecipare all'AVVISO DI SELEZIONE in oggetto;

**DICHIARA**

Sotto la propria responsabilità di autocertificare, **a pena di esclusione** e ai sensi e per gli effetti del DPR 28 dicembre 2000 n. 445, il possesso dei requisiti dell'avviso di selezione nonché quanto indicato nei Requisiti di ammissione.

Le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti ovvero l'uso di atti falsi sono penalmente sanzionati come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modifiche

**PRESA VISIONE E COMPRESIONE AVVISO DI SELEZIONE**

Dichiaro di aver letto e compreso l'intero Avviso di selezione prot. GEN/5001 del 26/03/2025 indetto da Servizi Intercomunalì VERONAPIANURA S.r.l.

**REQUISITI DI AMMISSIONE**

Il candidato dichiara, **a pena esclusione** e ai sensi e per gli effetti del DPR 28 dicembre 2000 n. 445, il possesso dei requisiti presenti all'interno dell'avviso di selezione, nonché quanto sotto indicato:

- 1) di essere:
  - cittadino/a italiano/a
  - cittadino/a di un paese appartenente all'Unione Europea \_\_\_\_\_
  - di essere cittadino extracomunitario in possesso di regolare permesso di soggiorno in corso di validità
- 2) adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- 3) età non inferiore ad anni 18 al momento della sottoscrizione della domanda;
- 4) pieno godimento dei diritti civili e politici;
- 5) assenza di condanne per reati che comportino la perdita dell'elettorato attivo e passivo o il licenziamento di diritto da parte di Ente pubblico o Pubblica Amministrazione e/o Società Pubblica;
- 6) non aver riportato condanne penali o avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione e/o Società Pubbliche, anche negli stati di appartenenza e provenienza;
- 7) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica amministrazione o altro soggetto pubblico o privato tenuto al rispetto delle norme pubblicistiche per persistente insufficiente rendimento o licenziati a seguito di provvedimento disciplinare;

- 8) non essere stati dichiarati decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o per aver rilasciato dichiarazioni sostitutive di atti o fatti false;
- 9) non trovarsi in situazioni di incompatibilità o conflitto di interessi in relazione alle specifiche del Codice Etico di Servizi Intercomunali VErnapianura S.r.l., rinvenibile al seguente link: [https://www.sivevr.it/wp-content/uploads/2023/05/Codice\\_Etico\\_SIVE.pdf](https://www.sivevr.it/wp-content/uploads/2023/05/Codice_Etico_SIVE.pdf) ;
- 10) idoneità psico-fisica alla mansione, nonché di essere esente da condizioni di alcol dipendenza e dall'assunzione di sostanze stupefacenti e psicotrope, da accertare tramite visita medica pre-assuntiva e con gli esami clinici e biologici previsti, ai sensi dell'art. 41 del D. Lgs. 81/2008 e s.m.i.;
- 11) titolo di studio: (specificare quale): \_\_\_\_\_ conseguito presso \_\_\_\_\_ anno scolastico/anno accademico \_\_\_\_\_ .

I candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, devono indicare gli estremi del provvedimento \_\_\_\_\_ con il quale il titolo di studio posseduto è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo di studio italiano richiesto dal presente Avviso di selezione;

- 12) possesso **patente di guida categoria C** in corso di validità. Si precisa che la patente di guida non dovrà risultare sospesa e con un numero di punti inferiore a dieci;
- 13) possesso della **certificazione CQC** in corso di validità.

In riferimento alla **patente di guida** di cui al precedente punto 12) dichiara di possedere al momento della presentazione della domanda i seguenti punti (contrassegnare la casella corrispondente e allegare il **saldo punti Patente di Guida**):

- da 10 a 14 punti patente  
 da 15 a 19 punti patente  
 da 20 a 24 punti patente  
 da 25 a 29 punti patente  
 30 punti patente

In riferimento alla **Carta di Qualificazione del Conducente (CQC)** di cui al precedente punto 13), dichiara di possedere al momento della presentazione della domanda i seguenti punti (contrassegnare la casella corrispondente e allegare il **saldo punti CQC Merci**):

- da 10 a 14 punti CQC  
 da 15 a 19 punti CQC  
 da 20 a 24 punti CQC  
 da 25 a 29 punti CQC  
 30 punti CQC

In riferimento all'**esperienza**, dichiara di essere in possesso della seguente esperienza professionale, come di seguito specificato:

**NOTE ALLA COMPILAZIONE:**

- **Per ogni esperienza professionale indicata nella tabella a pag. 3 allegare l'ultimo cedolino paga di riferimento**  
**L'invio di cedolini paga senza l'indicazione della relativa esperienza lavorativa nella tabella a pag. 3, o viceversa, l'indicazione dell'esperienza lavorativa nella tabella a pag. 3 senza allegare il relativo cedolino paga, comporterà la mancata attribuzione del relativo punteggio, pertanto si raccomanda al candidato di prestare attenzione alla corretta compilazione e al corretto invio della documentazione comprovante l'esperienza lavorativa**
- **Per più contratti con una stessa Azienda indicare data di inizio e fine del singolo contratto**
- **Nella successiva tabella indicare la mansione svolta all'interno dell'azienda**  
**Per ADDETTO SETTORE IGIENE URBANA si intende: mansione di addetto alla raccolta di rifiuti solidi urbani, spazzamento meccanizzato e manuale delle vie pubbliche, in periodo non anteriore al 01/06/2020**  
**Per AUTISTA DI MEZZI PER I QUALI È NECESSARIO IL POSSESSO DELLA PATENTE DI GUIDA C E CQC si intende: mansione di autista di mezzi patente C+CQC in aziende di "ALTRI SETTORI", in periodo non anteriore al 01/06/2020**
- **Fotocopiare la pag. 3 qualora sia necessario indicare più di 6 esperienze lavorative**

Settore	<input type="checkbox"/> IGIENE URBANA - <input type="checkbox"/> ALTRI SETTORI					
Nome azienda						
Mansione svolta	<input type="checkbox"/> Addetto settore igiene urbana <input type="checkbox"/> Autista di mezzi per i quali è necessario il possesso della patente di guida C e CQC					
Periodo di lavoro	dal (gg/mm/aa)	__/__/____	al (gg/mm/aa)	__/__/____	ore settimanali	____ ore
<b>allegare l'ultimo cedolino paga in cui sia evidenziato data di assunzione ed eventuale data di cessazione</b>						

Settore	<input type="checkbox"/> IGIENE URBANA - <input type="checkbox"/> ALTRI SETTORI					
Nome azienda						
Mansione svolta	<input type="checkbox"/> Addetto settore igiene urbana <input type="checkbox"/> Autista di mezzi per i quali è necessario il possesso della patente di guida C e CQC					
Periodo di lavoro	dal (gg/mm/aa)	__/__/____	al (gg/mm/aa)	__/__/____	ore settimanali	____ ore
<b>allegare l'ultimo cedolino paga in cui sia evidenziato data di assunzione ed eventuale data di cessazione</b>						

Settore	<input type="checkbox"/> IGIENE URBANA - <input type="checkbox"/> ALTRI SETTORI					
Nome azienda						
Mansione svolta	<input type="checkbox"/> Addetto settore igiene urbana <input type="checkbox"/> Autista di mezzi per i quali è necessario il possesso della patente di guida C e CQC					
Periodo di lavoro	dal (gg/mm/aa)	__/__/____	al (gg/mm/aa)	__/__/____	ore settimanali	____ ore
<b>allegare l'ultimo cedolino paga in cui sia evidenziato data di assunzione ed eventuale data di cessazione</b>						

Settore	<input type="checkbox"/> IGIENE URBANA - <input type="checkbox"/> ALTRI SETTORI					
Nome azienda						
Mansione svolta	<input type="checkbox"/> Addetto settore igiene urbana <input type="checkbox"/> Autista di mezzi per i quali è necessario il possesso della patente di guida C e CQC					
Periodo di lavoro	dal (gg/mm/aa)	__/__/____	al (gg/mm/aa)	__/__/____	ore settimanali	____ ore
<b>allegare l'ultimo cedolino paga in cui sia evidenziato data di assunzione ed eventuale data di cessazione</b>						

Settore	<input type="checkbox"/> IGIENE URBANA - <input type="checkbox"/> ALTRI SETTORI					
Nome azienda						
Mansione svolta	<input type="checkbox"/> Addetto settore igiene urbana <input type="checkbox"/> Autista di mezzi per i quali è necessario il possesso della patente di guida C e CQC					
Periodo di lavoro	dal (gg/mm/aa)	__/__/____	al (gg/mm/aa)	__/__/____	ore settimanali	____ ore
<b>allegare l'ultimo cedolino paga in cui sia evidenziato data di assunzione ed eventuale data di cessazione</b>						

Settore	<input type="checkbox"/> IGIENE URBANA - <input type="checkbox"/> ALTRI SETTORI					
Nome azienda						
Mansione svolta	<input type="checkbox"/> Addetto settore igiene urbana <input type="checkbox"/> Autista di mezzi per i quali è necessario il possesso della patente di guida C e CQC					
Periodo di lavoro	dal (gg/mm/aa)	__/__/____	al (gg/mm/aa)	__/__/____	ore settimanali	____ ore
<b>allegare l'ultimo cedolino paga in cui sia evidenziato data di assunzione ed eventuale data di cessazione</b>						

## DICHIARAZIONI

- 1) DICHIARA di essere disponibile a prestare servizio presso tutte le sedi presenti e future di S.I.VE. SRL
- 2) DICHIARA di essere disponibile a lavorare negli orari fissati dall'azienda ed anche in orari notturni, domenicali e festivi nel rispetto del CCNL del settore
- 3) DICHIARA di assumersi la responsabilità di comunicare la variazione dei propri dati e/o di quanto dichiarato/autocertificato
- 4) DICHIARA di assumersi le responsabilità nel verificare le date di svolgimento delle prove selettive tramite accesso al sito istituzionale di S.I.VE. SRL
- 5) DICHIARA l'accettazione di tutte le disposizioni contenute nel presente avviso di selezione
- 6) DICHIARA la disponibilità agli accertamenti sanitari pre-assuntivi ai sensi dell'art. 41 D.L.gs 81/2008 e s.m.i.
- 7) DICHIARA la disponibilità all'assunzione in servizio nei termini riportati all' art. 12 dell'avviso (Validità della graduatoria).

## PRIVACY

DICHIARA di aver preso visione dell'informativa inserita all'interno dell'avviso

DICHIARA di essere a conoscenza di ogni altra disposizione indicata nell'avviso di selezione

Luogo e data

---

Firma leggibile per esteso

---

### **Allegare alla domanda di partecipazione:**

- a) fotocopia fronte e retro della patente in corso di validità
- b) fotocopia fronte e retro di un documento di identità e Permesso di Soggiorno (se extracomunitario)
- c) fotocopia fronte e retro codice fiscale
- d) fotocopia attestato **saldo punti Patente di Guida e saldo punti CQC Mercè** scaricabili dal sito:  
<https://www.ilportaledellautomobilista.it/web/portale-automobilista/home>
- e) fotocopia diploma conclusivo del primo ciclo d'istruzione (cd. LICENZA MEDIA) o eventuali titoli di studio superiori. I candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, devono indicare gli estremi del provvedimento con il quale il titolo di studio posseduto è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo di studio italiano richiesto dal presente Avviso di selezione
- f) fotocopia documentazione comprovante eventuale esperienza lavorativa (\*)

(\*) Per ogni esperienza professionale indicata nella tabella a pag. 3 allegare l'ultimo cedolino paga di riferimento.

L'invio di cedolini paga senza l'indicazione della relativa esperienza lavorativa nella tabella a pag. 3, o viceversa, l'indicazione dell'esperienza lavorativa nella tabella a pag. 3 senza allegare il relativo cedolino paga, comporterà la mancata attribuzione del relativo punteggio, pertanto si raccomanda al candidato di prestare attenzione alla corretta compilazione e al corretto invio della documentazione comprovante l'esperienza lavorativa.