

Avviso pubblico di selezione per il conferimento a tempo indeterminato dell'incarico di Direttore Generale

S.I.V.E. S.r.l. (nel prosieguo **SIVE** o **Società**) è una società a capitale interamente pubblico che gestisce *in house* il servizio di igiene urbana, e gestione, calcolo, riscossione della T.A.R.I. in 13 Comuni della provincia di Verona.

Altre informazioni su SIVE, avente sede in Legnago, sono disponibili sul sito www.sivevr.it.

Il Consiglio di Amministrazione di **SIVE** avvia una selezione per l'individuazione di un dirigente che rivestirà il ruolo di Direttore Generale mediante un contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato.

La selezione è finalizzata alla ricerca di candidati in possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità relativamente alle mansioni oggetto dell'incarico. È garantita pari opportunità di accesso a uomini e donne, ai sensi della legge 10 aprile 1991 n. 125.

La procedura selettiva avverrà nel rispetto dei principi di trasparenza, imparzialità e par condicio dei partecipanti.

Tutte le comunicazioni relative al presente avviso avverranno esclusivamente a mezzo PEC.

1) Posizione

Il Direttore Generale è responsabile del conseguimento degli obiettivi aziendali definiti dal Consiglio di Amministrazione.

In particolare, sovrintende e coordina la struttura aziendale, gestisce le risorse umane, predispone le proposte di deliberazione da sottoporre agli organi sociali, attua le deliberazioni del Consiglio di Amministrazione, riferisce quadrimestralmente al Consiglio di Amministrazione sull'attività espletata in applicazione dell'art. 38 III comma dello Statuto.

Risponde della gestione economica, finanziaria, tecnica e amministrativa della Società e in particolare:

- assume la responsabilità di datore di lavoro così come definito dall'art. 2, lett. b) del D. Lgs. n. 81/2008 e s. m. i.;
- provvede agli altri compiti fissati dalla legge e dallo statuto e a quelli formalmente delegati dal Consiglio di Amministrazione.

2) Requisiti di ammissione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a. cittadinanza italiana o appartenenza a uno stato membro dell'Unione Europea con ottima conoscenza della lingua italiana;
- b. godimento dei diritti civili e politici;
- c. non aver riportato condanne penali che escludono dall'elettorato attivo;
- d. non essere stati destituiti, anche solo temporaneamente, o dichiarati decaduti dall'impiego presso una Pubblica amministrazione;
- e. inesistenza di situazioni di incompatibilità o conflitto di interesse tra il contraente e la Società previste dalle vigenti disposizioni legislative e regolamentari, ivi compresa la disciplina in tema di inconfiribilità e incompatibilità al conferimento dell'incarico di cui al D. Lgs. n. 39/2013;



SIVE

- f. diploma di laurea (magistrale/specialistica o vecchio ordinamento) in Ingegneria o Economia e Commercio o Giurisprudenza o altre lauree equipollenti;
- g. esperienza professionale maturata in posizione dirigenziale di almeno due anni presso una società pubblica o organismo di diritto pubblico o azienda privata, o livello immediatamente inferiore (quadro) con diretta responsabilità di un settore aziendale di almeno cinque anni presso una società pubblica o organismo di diritto pubblico o azienda privata. Tale requisito deve essere stato integralmente maturato nei sette anni precedenti la data di pubblicazione del presente avviso;
- h. qualifica di Responsabile Tecnico del settore Rifiuti abilitata/o alle categorie 1 – 4 – 5 in corso di validità al momento della candidatura. **La qualifica richiesta al candidato per la categoria 1 deve consentire l'iscrizione alla classe C;**
- i. Possesso dell'Attestato di idoneità professionale necessario per dirigere un'impresa di autotrasporto di cose per conto di terzi;
- j. disponibilità ad assumere la responsabilità di datore di lavoro così come definito dall'art. 2, lett. b) del D. Lgs. n. 81/2008 e s. m. i.;
- k. idoneità fisica allo svolgimento dell'incarico che sarà accertata tramite visita pre assuntiva ai sensi dell'art. 41 del D. Lgs. 81/2008.

I requisiti di cui al presente punto debbono essere tutti posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

3) Titoli preferenziali nella valutazione

Costituiscono titoli preferenziali nella valutazione, in ordine di importanza decrescente:

- 1) esperienza professionale e anzianità di servizio in posizione dirigenziale in aziende pubbliche e/o private di gestione del servizio di igiene urbana o in subordinate di altri servizi pubblici;
- 2) esperienza professionale e anzianità di servizio in un livello immediatamente inferiore al dirigenziale in aziende pubbliche e/o private di gestione del servizio di igiene urbana o in subordinate di altri servizi pubblici.

4) Durata

Il rapporto di lavoro del Direttore Generale è a tempo pieno e indeterminato.

5) Modalità e termini di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione, a pena di esclusione, deve essere trasmessa esclusivamente a mezzo pec a sive@pec.sivevr.it entro il termine perentorio del **12 novembre 2025 ore 13:00**.

La pec di trasmissione deve riportare il seguente oggetto "Avviso di selezione. Incarico di Direttore Generale S.I.V.E. S.r.l."

Ai fini del rispetto del termine perentorio di cui sopra farà fede la data ed ora di ricevimento della pec da parte di S.I.V.E.

A pena di esclusione la domanda di ammissione alla selezione dovrà essere redatta in carta semplice, obbligatoriamente utilizzando il **modello 1** allegato al presente avviso, ed essere corredata del proprio *curriculum vitae*.

Nel curriculum è richiesto di indicare in ordine cronologico le esperienze lavorative, con la

SERVIZI INTERCOMUNALI VERONAPIANURA S.r.l.

Sede legale e amministrativa: Via Modigliani, 13 - 37045 Legnago (VR)

Tel. 0442/600515 Fax 0442/628619 e-mail: sive@sivevr.it Posta Certificata: sive@pec.sivevr.it www.sivevr.it

C.F. e P.IVA 03550380236 Capitale Sociale: Euro 144.431,00 i.v. R.E.A. VR 0345548

loro durata, le funzioni ricoperte, i contratti di lavoro applicati e i relativi inquadramenti.

Domanda di partecipazione e curriculum devono essere redatti in lingua italiana.

La domanda di ammissione dovrà essere firmata e riportare in allegato copia di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Nella domanda i candidati dovranno indicare le proprie generalità e autocertificare il possesso dei requisiti e disponibilità previsti al precedente punto 2) e l'eventuale possesso dei titoli preferenziali di cui al punto 3) mediante dichiarazione di consapevolezza delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, secondo quanto previsto dagli artt. 46 e 47 del medesimo D.P.R.

Nella domanda i candidati dovranno indicare il recapito di posta elettronica certificata, a cui indirizzare eventuali comunicazioni, oltre ad un recapito telefonico.

S.I.V.E. declina ogni responsabilità nel caso di dispersione o di mancata o tardiva consegna di comunicazioni al candidato che dipenda da inesatta indicazione da parte del medesimo del suo recapito, o da tardive comunicazioni di variazioni dell'indirizzo di posta elettronica certificata comunicato.

È allegato al presente avviso **modello 1** di domanda di partecipazione che il candidato dovrà utilizzare.

6) Valutazione dei candidati

SIVE procederà direttamente a verificare la corretta trasmissione e la completezza delle domande di ammissione, se necessario richiedendo integrazioni.

SIVE procederà ad incaricare una società di selezione che individuerà una rosa ristretta di massimo 5 candidati ritenuti maggiormente idonei a ricoprire il ruolo.

La società di selezione effettuerà la propria valutazione sulla base dei curriculum e di un colloquio con i candidati eventualmente anche tramite somministrazione di strumenti di analisi della personalità e della motivazione.

Il colloquio sarà fissato dalla società di selezione tramite pec inviata al candidato con preavviso minimo di cinque giorni.

Qualora il numero di candidati risultasse superiore a 10 la Società di selezione limiterà il colloquio ai 10 ritenuti maggiormente idonei sulla base della valutazione del solo curriculum.

Successivamente il Consiglio di Amministrazione di SIVE esaminerà, con l'ausilio di un esperto in materia di servizi pubblici locali, i candidati facenti parte della rosa individuata dalla società di selezione.

La scelta dell'esperto sarà fatta dopo la scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione al fine di garantire che non vi siano situazioni di incompatibilità tra l'esperto e i candidati ammessi al colloquio.

L'esame da parte del Consiglio d'Amministrazione consisterà in un colloquio che verterà sulle conoscenze inerenti ai requisiti professionali e alle esperienze risultanti dal curriculum e che potrà riguardare inoltre:

- ✓ la normativa nazionale e regionale in tema di rifiuti;
- ✓ la gestione dei servizi pubblici locali a mezzo di società di capitali a partecipazione pubblica;
- ✓ conoscenza regolazione ARERA settore rifiuti
- ✓ l'organizzazione dei servizi di raccolta rifiuti.



- ✓ calcolo e riscossione della TA.RI., relativa normativa di riferimento (almeno delibere Arera, statuto contribuente, L.147/2013, DPR 158/99)

Durante il colloquio saranno valutati anche altri fattori complementari quali:

- Visione strategica;
- Gestione dei processi;
- Guida di gruppi di lavoro;
- Propensione al cambiamento e promozione del cambiamento;
- Gestione relazioni interne e esterne;
- Orientamento alla qualità del servizio;
- Tenuta emotiva.

La data del colloquio sarà fissata dal C.d.A. e comunicata agli interessati al recapito indicato nella domanda almeno cinque giorni prima del colloquio.

Nessuna comunicazione sarà data ai candidati che non saranno ammessi al colloquio di cui sopra.

7) Conferimento dell'incarico

La presente procedura non determina alcun diritto alla nomina, né alla stesura di una graduatoria finale.

All'esito del colloquio si procederà all'individuazione del candidato che, a insindacabile giudizio dei membri del Consiglio di Amministrazione e con l'ausilio dell'esperto, risulterà maggiormente idoneo a ricoprire il ruolo di Direttore Generale.

Il candidato prescelto verrà proposto all'Assemblea dei soci di SIVE cui spetta il potere di nomina ai sensi del vigente statuto societario.

Prima dell'assunzione SIVE procederà al riscontro dei requisiti e dei titoli.

Il candidato selezionato che non presenterà entro il termine perentorio di 10 giorni dal ricevimento della richiesta la documentazione richiesta (compresa quella costituente il contenuto del "*curriculum vitae*") o presenterà documentazione in contraddizione con quanto dichiarato ovvero le cui dichiarazioni o documenti risulteranno false, sarà escluso dalla procedura di selezione, fatte salve le ulteriori conseguenze di ordine penale, civile ed amministrativo previste dalla legge.

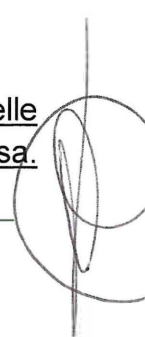
8) Trattamento economico

Il trattamento economico sarà determinato in base a quanto previsto per la figura del Direttore nel Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dirigenti delle imprese dei servizi di pubblica utilità, Confservizi e Federmanager in vigore e può prevedere:

- Retribuzione di risultato definita dal Consiglio di Amministrazione;
- Altri benefici contrattuali, se previsti dalle politiche aziendali contrattuali e dal Consiglio di Amministrazione, che saranno trattati a norma di legge e di contratto collettivo.

9) Altre Disposizioni

S.I.V.E. si riserva la facoltà di rettificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o di revocare la selezione senza che i candidati possano avanzare alcuna pretesa.



L'Azienda si riserva altresì la facoltà di non procedere all'affidamento dell'incarico, nel caso in cui nessuno dei candidati sia stato valutato idoneo oppure risulti in assenza di professionalità coerenti con le proprie esigenze senza che i candidati possano avanzare alcuna pretesa.

I partecipanti accettano tutte le condizioni contenute nel presente avviso.

Eventuali richieste di chiarimenti in ordine al presente avviso potranno essere inoltrate alla pec sive@pec.sivevr.it

Al presente avviso, pubblicato sul sito www.sivevr.it alla pagina "Selezione del personale", si allega **modello 1** domanda di partecipazione.

Il nominativo ed il curriculum del candidato scelto dopo l'accettazione dell'incarico saranno pubblicati sul sito www.sivevr.it alla pagina "Selezione del personale".

In caso di mancata accettazione da parte del candidato prescelto, SIVE si riserva la facoltà di procedere alla nomina di altro candidato facente parte della rosa ristretta esaminata dal CdA previa deliberazione dello stesso organo societario.

La nomina del candidato prescelto sarà subordinata a:

- ✓ verifica della regolarità della documentazione presentata e dell'effettivo possesso dei requisiti dichiarati
- ✓ esito positivo della vista medica pre assuntiva da parte del medico competente ai fini di accertare l'idoneità fisica all'impiego ai sensi del D. Lgs. 81/2008

Il candidato prescelto è tenuto a prendere servizio entro trenta giorni dalla nomina, fatta salva la facoltà di SIVE di concedere una proroga su richiesta motivata del candidato purché presentata entro 10 giorni dalla nomina stessa.

10) Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (cd RGPD) si informa che:

- ✓ il titolare del trattamento è S.I.V.E. srl – sive@pec.sivevr.it
- ✓ Il trattamento dei dati contenuti nelle domande di selezione è finalizzato unicamente alla gestione del procedimento selettivo e avverrà con utilizzo di procedure informatiche ed archiviazione cartacea dei relativi atti.
- ✓ Le informazioni fornite dai candidati saranno poste inoltre a disposizione della società di selezione che cura le descritte fasi del procedimento e che sarà nominata Responsabile del Trattamento.
- ✓ Le informazioni fornite dai candidati potranno inoltre essere portate a conoscenza delle strutture che svolgono, per conto di SIVE, compiti esterni di supporto (servizi legali, controlli aziendali, manutenzione e/o riparazione di strutture informatiche).
- ✓ I dati personali ed il relativo trattamento non saranno oggetto di comunicazione o diffusione al di fuori dei casi consentiti dalla legge ed avverrà nei modi da essa consentiti.
- ✓ I candidati possono richiedere al Titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e



la rettifica e cancellazione degli stessi o la limitazione al trattamento che li riguarda o di opporsi al loro trattamento, rivolgendo apposita istanza al Titolare del trattamento.

Legnago, 21 ottobre 2025

IL PRESIDENTE
(Vittorio Ceccato)



DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

*Spett.
S.I.V.E. srl
Via Modigliani, 13
37045 - Legnago*

OGGETTO: SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO A TEMPO INDETERMINATO DELL'INCARICO DI DIRETTORE GENERALE.

IL/LA SOTTOSCRITTO/A _____
NATO/A IL _____ A _____ PROV. _____
RESIDENTE IN VIA _____ N. CIVICO _____ CAP _____
COMUNE DI _____ PROV. _____
CODICE FISCALE _____
INDIRIZZO *(indicare solo se differente da quello di residenza)*
VIA _____ N. CIVICO _____ CAP _____ COMUNE _____ PROV: _____
TELEFONO _____ CELLULARE _____
INDIRIZZO MAIL _____
RECAPITO PER OGNI COMUNICAZIONE RIFERITA ALLA SELEZIONE
INDIRIZZO PEC _____

CHIEDE
di partecipare alla selezione di cui all'oggetto

ed a tal fine, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del T.U. 28/12/2000, n. 445, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 della legge medesima, per ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità

D I C H I A R A

(barrare e completare le caselle che interessano)

1. ☐ di essere in possesso della cittadinanza italiana ;
ovvero
☐ di essere cittadino/a del seguente altro stato della Comunità Europea _____
e di avere ottima conoscenza della lingua italiana
2. di avere il pieno godimento dei diritti civili e politici;
3. di non aver riportato condanne penali che escludono dall'elettorato attivo;
4. di non essere stato/a destituito/a o dichiarato/a decaduto/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
5. che non sussistono situazioni di incompatibilità o di conflitto di interessi con l'incarico da ricoprire;
6. che non sussistono nei propri confronti cause di inconferibilità e di incompatibilità di cui al D. Lgs. 8 aprile 2013, n. 39;
7. di avere idoneità fisica allo svolgimento dell'incarico e di rendersi disponibile all'effettuazione della visita medica pre assuntiva prevista all'art. 41 del D. Lgs. 81/2008;

8. di essere in possesso del seguente titolo di studi

- ☐ Diploma di scuola media superiore in _____ conseguito il _____
Presso Istituto _____ con punteggio di _____
- ☐ Laurea in _____ durata corso di studi anni _____
Facoltà di _____ dell'Università di _____
con punteggio di _____ su _____

9. di possedere esperienza professionale maturata negli ultimi 7 anni in posizione dirigenziale di almeno **due** anni presso una società pubblica o organismo di diritto pubblico o azienda privata, o livello immediatamente inferiore¹ con diretta e documentabile² responsabilità di un settore aziendale di almeno **cinque** anni presso una società pubblica o organismo di diritto pubblico o azienda privata.

- ☐ posizione dirigenziale: dal _____ al _____
- ☐ livello immediatamente inferiore alla posizione dirigenziale ma con diretta responsabilità di un settore aziendale: dal _____ al _____

presso una società pubblica o organismo di diritto pubblico o azienda privata.

10. di essere disponibile in caso di conferimento dell'incarico ad assumere la responsabilità di datore di lavoro così come definito dall'art. 2 lett. b) del D. Lgs. N. 81/2008 e s.m.i.

11. di essere in possesso dei seguenti titoli preferenziali di valutazione tra quelli elencati al punto 3) dell'avviso di selezione:

- ☐ Esperienza lavorativa in posizione dirigenziale presso azienda di
- ☐ gestione servizio igiene ambientale dal _____ al _____
 - ☐ altri servizi pubblici dal _____ al _____
- ☐ Esperienza lavorativa in livello immediatamente inferiore al dirigenziale presso azienda di
- ☐ gestione servizio igiene ambientale dal _____ al _____
 - ☐ altri servizi pubblici dal _____ al _____

12. di acconsentire in caso di accettazione della nomina alla pubblicazione sul sito istituzionale di S.I.V.E. srl di tutti i dati personali previsti dal D. Lgs. 33/2013 o da altre norme in materia di Trasparenza per società a partecipazione pubblica.

13. di essere informato/a che, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE n. 679/2016, i dati personali e sensibili forniti sono obbligatori e come tali raccolti ai soli fini della gestione della selezione e per l'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro nel rispetto delle vigenti disposizioni. Esprime inoltre il proprio assenso al trattamento dei dati personali da parte di S.I.V.E. e di eventuali società terze da questa incaricate per lo svolgimento di attività concernenti la selezione o le procedure per instaurazione del contratto di lavoro, con l'avvertenza che in tal caso la società terza sarà da S.I.V.E. nominata Responsabile del Trattamento dei dati da essa trattati.

14. di rilasciare assenso a S.I.V.E. s.r.l. per il controllo di quanto con la presente dichiarato, ai sensi dell'art. 71 del T.U. n. 445/2000;

15. di aver letto e di accettare senza riserve tutte le condizioni previste dall'avviso di selezione di cui all'oggetto.

¹ Si intende come livello immediatamente inferiore il livello Q (Quadro).

² Per "documentabile" si intende la possibilità di presentare esplicito documento di delega (ad es. deleghe in visura camerale, lettera di delega, verbale di delega ecc.)

Data _____

Firma del candidato

Allegare :

- ***fotocopia del documento d'identità del firmatario (art.38, co. 3, del T.U. n. 445/2000***
- ***curriculum vitae***